



zoomความเข้าใจ

งานจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา)

ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560

ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง **ด่วนที่สุด**
ที่ กค (กวจ) 0405.2/ว 727 ลงวันที่ 22 กันยายน 2569



ยกเลิก

หนังสือ ว 877 ฉบับเดิม



ว 877



ว 727

1 เปรียบเทียบสาระสำคัญ : หนังสือเวียน ว 877 (ฉบับเดิม) vs ว 727 (ฉบับใหม่)

ประเด็น	หนังสือเวียนฉบับเดิม (ว 877)	หนังสือเวียนฉบับใหม่ (ว 727)
สถานะบังคับใช้	- ยกเลิกแล้ว - ประกาศใช้วันที่ 8 ธันวาคม 2568	- ประกาศใช้แทนฉบับเดิม - ประกาศใช้วันที่ 22 กันยายน 2569
แนวทางการทำสัญญา	- ยังไม่มีแบบสัญญามาตรฐาน - หน่วยงานต้องร่างสัญญาขึ้นใหม่ และต้องส่งร่างสัญญาให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน	- ไม่ต้องส่งสำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณา - ให้ใช้ "แบบสัญญาจ้างงานบริการ (ประเภทจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา)" ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายฯ (ฉบับที่ 3)
ข้อยกเว้นตามระเบียบฯ	ไม่ได้กำหนดข้อยกเว้นเรื่องค่าปรับ หรือหลักประกันสัญญาไว้ชัดเจนในหนังสือเวียน	- ระบุยกเว้นอย่างชัดเจน 2 เรื่อง : - ยกเว้นการกำหนดค่าปรับ (ข้อ 162 และ 163) - ยกเว้นการวางหลักประกันสัญญา (ข้อ 168)
การกำหนดขอบเขตของงาน (TOR)	ให้อ้างอิงและปฏิบัติตามหนังสือ ว 159 (ลงวันที่ 20 มี.ค. 2566)	ต้องกำหนด TOR ให้สอดคล้องกับลักษณะงานจ้างเหมาบริการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในแบบสัญญาจ้างงานบริการ

2 หลักการสำคัญของการจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา)

1 มุ่งเน้นผลสำเร็จ



จ่ายเงินตามงวดงานเมื่อตรวจรับถูกต้อง

2 มีอิสระในการทำงาน



ผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจบังคับบัญชาหรือสั่งการ

3 อำนาจผู้ว่าจ้าง



มีเฉพาะอำนาจตรวจตรางาน และสั่งปรับปรุงแก้ไข

4 ไม่ใช่จ้างแรงงาน



ไม่ตกอยู่ภายใต้กฎหมายจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์



ลักษณะความสัมพันธ์ “ผู้ว่าจ้าง” กับ “ผู้รับจ้าง”

ไม่ใช่การจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และไม่ใช่ผู้บังคับบัญชากับลูกจ้าง

3 สาระสำคัญที่ยกเว้นตามระเบียบฯ



ยกเว้น การกำหนดค่าปรับ (ข้อ 162 และ 163)



ยกเว้น การวางหลักประกันสัญญา (ข้อ 168)



จ่ายเงินตามงวดงาน เมื่อคณะกรรมการตรวจรับเรียบร้อย



4 ข้อปฏิบัติตาม TOR



TOR



จัดทำ TOR ให้สอดคล้องกับ ว 727 และลักษณะงานจ้างเหมาบริการ



ใช้แบบสัญญาตามประกาศคณะกรรมการนโยบายฯ (ฉบับที่ 3)

ด่วนที่สุด

ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๗๒๗



คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ช่อมความเข้าใจงานจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา) ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการ เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าการ หัวหน้ารัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น และหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ

อ้างถึง ๑. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด
ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๘๗๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒. ประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เรื่อง แบบสัญญาเกี่ยวกับ
การจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
(ฉบับที่ ๓)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
ได้ช่อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติสำหรับงานจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา) เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ
ดำเนินการเป็นไปตามนิยามความหมาย “งานบริการ” ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ แต่เนื่องจากปัจจุบันงานจ้างบริการ โดยจ้างเหมาบริการเอกชนซึ่งเป็นบุคคลธรรมดา
เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ มีการกำหนดขอบเขตของงานไม่สอดคล้องกับลักษณะของงานบริการ
หรือกำหนดเงื่อนไขของสัญญาคลุมเครือทำให้เกิดความไม่ชัดเจน นั้น

คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (คณะกรรมการวินิจฉัย)
พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้หน่วยงานของรัฐเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกันจึงอาศัย
อำนาจตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๑ และช่อมความเข้าใจงานจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา) ตามพระราชบัญญัติฯ
ดังนี้

๑. “งานจ้างเหมาบริการ” ตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติฯ หมายถึง การจ้างที่มุ่งเน้น
ผลสำเร็จของงานที่ว่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามสัญญาหรือข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์
ให้ผู้รับจ้างทำงานสิ่งหนึ่งสิ่งใดให้แก่ผู้ว่าจ้างจนสำเร็จ และผู้ว่าจ้างตกลงจะให้สินจ้างเพื่อผลสำเร็จแก่งานที่ทำนั้น
โดยสินจ้างจะพิจารณาจากเนื้องานที่ให้ผู้รับจ้างทำ ความสัมพันธ์จึงเป็นลักษณะผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้าง
อีกทั้งผู้รับจ้างมีอิสระในการทำงานตามสัญญา ผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจควบคุมบังคับบัญชาหรือสั่งการในการทำงาน
โดยผู้ว่าจ้างมีเพียงอำนาจในการตรวจตรางาน และสั่งให้ปรับปรุงแก้ไขเมื่องานผิดพลาดบกพร่อง
สำหรับการจ่ายสินจ้างให้แก่ผู้รับจ้าง จะต้องถึงกำหนดงวดงานและงวดเงิน หรือเงื่อนไขการส่งมอบอื่นใด
ตามที่กำหนดไว้เป็นเงื่อนไขในสัญญาหรือข้อตกลง และจะจ่ายได้ต่อเมื่อผู้รับจ้างได้ส่งมอบงาน

และ ...

และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือผู้ตรวจรับพัสดุของหน่วยงานของรัฐได้ดำเนินการตรวจรับงานนั้น และเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือข้อตกลงแล้ว หน่วยงานของรัฐจึงจะสามารถจ่ายสินจ้างให้แก่ผู้รับจ้างต่อไป ดังนั้น การจ้างเหมาบริการตามลักษณะที่กล่าวมาข้างต้น ไม่ถือเป็น การจ้างแรงงานตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๒. ยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๒.๑ การกำหนดค่าปรับตามระเบียบฯ ข้อ ๑๖๒ และข้อ ๑๖๓

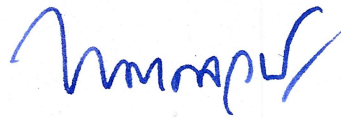
๒.๒ การวางหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาตามระเบียบฯ ข้อ ๑๖๘

๓. การกำหนดขอบเขตของงานที่จะจ้าง

ให้หน่วยงานของรัฐกำหนดขอบเขตของงานจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา) ให้สอดคล้องกับ ลักษณะงานจ้างเหมาบริการ ตามข้อ ๑ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามแบบสัญญาจ้างงานบริการ (ประเภท จ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางแพตริเซีย มงคลวนิช)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการวินิจฉัย

กองการพัสดุภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๕๘๘ - ๙

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๘๕ - ๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th